

5 その他

●**募金チャレンジ**／誰かが何かに挑戦することで寄付を呼びかける「JustGiving」へ参加。下記の他にも多彩なチャレンジを展開し、東北の被災地支援を継続する「オンザロード」、カンボジア/インドの児童買春撲滅を目指す「かものはしプロジェクト」の両NPOを、社員から寄せられた約90万円の寄付金で支援しました。

▶▶**大崎本所で富士山登頂！3,776mを階段で上がります**／浅井建築・鋼構造事業部長が毎朝、本社の12階までを階段であるチャレンジ。75回目となる7/20に無事達成しました。

▶▶**社員みんなでメタボ撃退しながら次世代支援**／「かものはしプロジェクト」村田代表の講演に感激した、謎のぼっちゃん、水やりや草取りを行いました。



●TABLE FOR TWO

社員食堂で栄養バランスのとれた健康メニューを注文すると、1食につき20円がアフリカの子供たちに寄付されます。(↓2012年実績)
 本社/3,972食= 79,440円
 戸畑/1,579食= 31,580円
 合計/5,551食=111,020円



●おおさき お花いっぱい運動

地元の学生・住民・企業ボランティアの皆さんと一緒に、夏はマリーゴールド、冬はノースポールを植栽。昼休みなどを利用して、水やりや草取りを行いました。



安全衛生・コンプライアンスほか

社会貢献活動のほか、各ステークホルダーの期待や要請に応えるため、安全衛生・コンプライアンス・品質等において各種の取り組みを実施しました。

●**全国安全週間** 7/1~7/7(準備月間6/1~6/30)@全社
各事業所で安全大会、事業部間相互パトロールを実施

●全国労働衛生週間

10/1~7(準備月間9/1~9/30)@全社

健康フェア、健康講習会、メンタルヘルス自己診断などを各事業所で実施

●「コンプライアンス基本方針」を踏まえ、「役員・社員行動規範」を新たに制定 10月@全社

新日鉄住金エンジニアリングの全役員・社員は、コンプライアンス基本方針を実現するため、以下の10の事項を遵守します。

- ① 人権の尊重
- ② 透明で自由な競争と公正な取引の実践
- ③ 建設工事の適切な施工
- ④ 安全保障貿易管理の徹底
- ⑤ 情報管理の徹底・知的財産権侵害の禁止
- ⑥ 賄賂・過剰接待の禁止
- ⑦ 株式等の不正取引の禁止
- ⑧ 反社会勢力との関係遮断
- ⑨ 適正な会計処理・税務申告
- ⑩ 会社の利益に反する行為の禁止

●建業法e-ラーニング 11月・2月@本社

当社およびグループ会社の協力会社を対象に実施し237社406名が受講しました。

●品質月間講演会 11/14@本社

「国際宇宙ステーションプログラムにおける安全・開発保証活動」(独)宇宙航空研究開発機構 立原 悟氏

●外国公務員贈賄リスクに関する弁護士講演会開催

プロティビティ合同会社 大塚周平弁護士
 11/27@本社(国内外主要拠点17カ所とTV会議中継)

●年末年始労働災害防止強調期間活動

12/1~1/15@全社「危険有害要因年末大掃除」の実施

【担当役員より】2012年は、当社グループ創立以来、最多の災害件数を記録するという大変不本意な安全状況でした。2013年は、当社が社会から信頼される会社となるべくグループの工事関係者が工事に係る全ての方と同じ目線で、かつ、心を一つにして災害防止活動を着実に実行する所存です。



代表取締役副社長(安全・衛生担当) 沢 雅明

社員イキイキ活動

2011年度に始動した「変えよう! WLB(ワーク・ライフ・バランス)」や「女性活躍推進プロジェクト」をより深める他、下記のような恒例イベントも継続。社員が気概と誇りを持ち、イキイキと活躍できる集団を目指します。

●ENカレッジ

社員の視野を広げるため、さまざまな分野で活躍する方を講師にお招きしている「ENカレッジ」。2012年もたくさんの学びがありました。

【「生き生きと働くために」～精神科医からのアドバイス～】香山リカ氏(精神科医/立教大学現代心理学部映像身体学科教授) 7/24@本社



【「海の底を詳しく見る」～海底資源開発の第一歩～】浦環氏(東京大学教授/生産技術研究所海中工学国際研究センター長) 9/11@本社



【「祖国日本の為に～スーダン・東北でのNGO活動～」】川原尚行氏(NPO法人ロシナンテス理事長) 12/5@北九州技術センター



【「グローバル人材を獲得・養成する方法」】村上憲郎氏(前グーグルジャパン名誉会長) 2/13@本社



●第2回 戸畑フェスティバル

9/22@北九州技術センター

オフィス見学ツアーやB級グルメ屋台、親子参加型イベントなどに加え、今回は当社OBバンドや近隣の学生の皆さんによるパフォーマンスなども披露。地域の方との交流型イベントとして、ますます進化中(?)です。



●第3回 大崎フェスティバル

10/27@東京都市大学横浜キャンパス

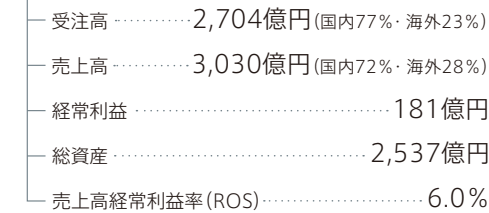
「e汗流そう～大運動会～」と題し、紅白対抗の形式で開催。「パン食競争」「親子でスナイパー」「事業部対抗10人11脚ムカデ競争」などを楽しみ、社員とその家族総計約250人が親睦を深める1日となりました。



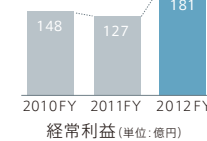
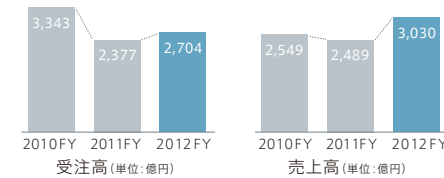
企業情報

※このデータは2013年3月末のもので、安全報告のみ2012年1月～12月のデータとなります。
 ※「連結」と表記のあるもの以外はすべて「単独」のデータとなります。

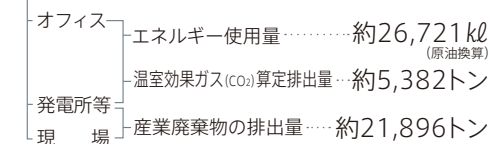
財務報告(連結)



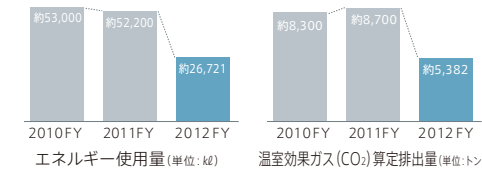
■過去3年間の比較



環境報告



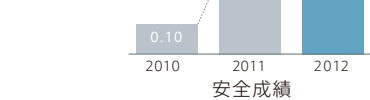
■過去3年間の比較



安全報告

安全成績一度率(休業1日以上)……0.79(国内連結1.26)

■過去3年間の比較



※一度率とは…「100万延労働時間当たりの死傷者数」
 度率率=(死傷者数/延実労働時間)×1,000,000

労働報告

社員数……1,224名(男1,079名・女145名)
 4,042名(連結)

2013年度新卒採用数……47名(男33名・女14名)



平均年齢……43.3歳(男43.7歳・女39.6歳)

平均勤続年数……20.0年(男20.4年・女16.6年)

離職率……3.3%(2008~2012年度新入社員)

障がい者雇用率……1.8%

育児休暇取得者数……男2名・女7名



社員満足度調査(抜粋)

※5ポイント満点での評価 ()は他社平均。矢印は当社前年度比

【仕事】仕事での充実感 3.76pt ↑
 今の仕事にやりがいを感じている (3.58pt)

【職場】職場への満足感 3.86pt ↑
 今の職場で仕事をするのが出来て良かったと思う (3.80pt)

【上司】上司への満足感 3.85pt ↑
 今の上司は尊敬できる (3.64pt)

【会社】会社へのロイヤルティ 3.97pt ↑
 この会社の一員であることに誇りを持っている (3.80pt)

【WLB】仕事の負担感 2.77pt ↓
 仕事が忙しすぎて、ほとんど仕事だけの生活になってしまっている (2.82pt)

【会社】会社の将来性 3.44pt ↓
 成長・発展していくことができる (3.51pt)

※2012年9月調査



その情熱で、先端へ

新日鉄住金エンジニアリング

www.eng.nssmc.com 戦略企画センター 経営企画部 CSR室/TEL03-6665-2102 2013年7月1日発行

※このCSR報告書は、2012年4月1日～2013年3月31日(2012年度)の活動を記載しておりますが、一部それ以前からの取り組みや直近の活動も含みます。



- 本報告書は、両面印刷の蛇腹式を採用し、紙の使用量を当初想定(A4版28ページ)の約3分の1程度に抑制しています。
- 「森林認証紙」を使用しています。
- 環境にやさしい「水なし印刷」・「ノンVOCインキ」を採用しています。
- 印刷加工にあたっては、福島市の印刷会社にご協力いただきました。
- ※1【森林認証紙】適切に管理された森林を認証する仕組みを森林認証といい、森林認証パルプを一定基準含む紙。
- ※2【水なし印刷】有害な廃液となる現像液や湿し水を使わない印刷方法。
- ※3【ノンVOCインキ】インキに含まれる有害な石油系溶剤を植物油などにおきかえ、その含有量を1%未満に抑えたインキ。

