

企業理念「社会に貢献し続ける必須の存在」

……を目指す私たちが果たすべきことは？

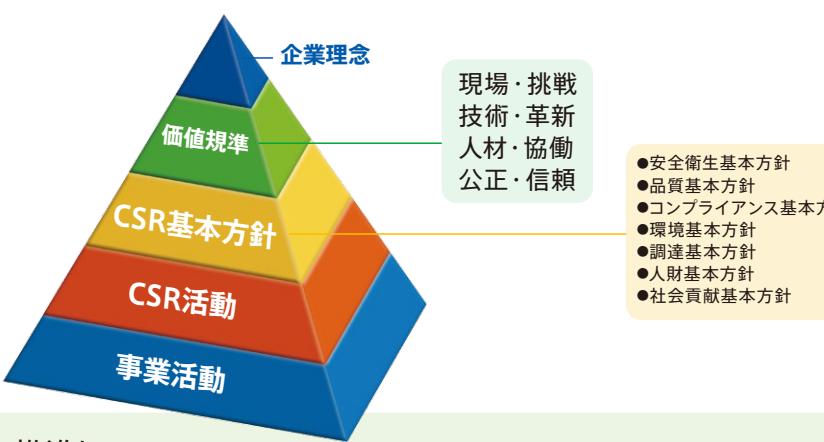
私たちの2012年を報告します。

私たちのグループがCSR活動を本格的に始めたのは2010年のことです。「2006年に新日本製鐵から分社独立して4年、順調に歩を進めてきた。しかし、それだけでいいのだろうか。理念として掲げた「社会に貢献し続ける必須の存在」たるためには、自分たちの常識にとらわれず、視野を広げていく必要があるのではないか。そう考えたのがきっかけでした。滑り出しは、決して順調だったとは言えません。私たちの手がける事業そのものに社会貢献性が強いので、社会的責任はすでに果たしている」と考える社員が少なくなかったのです。そして3年目となった2012年、私たちの意識はどこまで変わったのか？ 事業活動を通して、それ以外の活動を通して、どんな貢献ができたのか？ 昨年1年間の活動をこのリーフレットで報告していきます。ステークホルダーの皆さまに知っていただくことはもちろん、まず私たちグループの一人一人が共有すべき情報であることは言うまでもありません。

今年、来年、その先と、私たちが新たな次元へと向かい、真の意味での「社会に必須の存在」となっていくために。



代表取締役社長 高橋 誠



現場・挑戦 技術・革新 人材・協働 公正・信頼

- 安全衛生基本方針
●品質基本方針
●コンプライアンス基本方針
●環境基本方針
●調達基本方針
●人財基本方針
●社会貢献基本方針

CSRの推進について

当社は、企業理念に掲げる「社会に貢献し続ける必須の存在」を具現化するために、CSRの各分野に関する基本方針を制定・公開し、社内外に有言実行の姿勢を示すことで、社員の意識を継続的に高め、ステークホルダーから信頼される会社、社員自身が誇れる会社を目指します。

事業活動

03▶

社会貢献活動

04~06▶

安全衛生・コンプライアンスほか

06▶

社員イキイキ活動

06▶

企業情報

07▶

略称表記一覧
日鉄住金P&E=日鉄住金パイプライン&エンジニアリング
NES=日鉄住金環境プラントソリューションズ
B&E=北京中興国際建設エンジニアリング

※本誌で使用する法人名、事業部名、役職名、名称等はすべて当時のものです。

事業活動

当社は「すべては社会のために」を原点に取組んでいます。2012年度の主な完工プロジェクトを紹介します。

製鉄プラント事業部

- 2012.5@インドネシア
●PT Latunisa社/ETL改造工事
2012.7@千葉
●新日本製鐵君津製鐵所/第2高炉(4次)改修工事



海洋事業部

- 2012.5@マレーシア・タイ
●マレーシア・タイ共同開発区域(IDA)CREC社/KB WHPの
出荷及び現地施工の完了
2012.7@千葉
●新日本製鐵君津製鐵所/2製鋼転炉炉体更新工事



2012.11@北海道

- 北海道製鋼/室蘭24号熱風炉新設工事

2012.12@インドネシア

- TOTAL E&P INDONESIA社/
South Mahakam Development
Project Phase 1&2

2013.1@東京

- JW steel社/ジャナガル製鉄所/CO2新設工事

2013.2@東京

- 第25回日経ニューオフィス賞/九州・沖縄ニューオフィス奨励賞のグリーン賞受賞/羽田空港D滑走路拡張プロジェクト

2013.3@北九州

- 北九州都市グリーンフロント表彰受賞

環境ソリューション事業部

- 2013.3@大阪
●堺市/堺グリーンシステム/ろ融炉建設工事



2012.5@マレーシア・タイ

- マレーシア・タイ共同開発区域(IDA)CREC社/KB WHPの
出荷及び現地施工の完了



2012.7@兵庫

- 神戸製鋼所/加古川製鉄所/25号熱風炉新設工事

2012.11@北海道

- 北海道製鋼/室蘭24号熱風炉新設工事

2012.12@インドネシア

- TOTAL E&P INDONESIA社/
South Mahakam Development
Project Phase 1&2

2013.1@東京

- 第25回日経ニューオフィス賞/九州・沖縄ニューオフィス奨励賞のグリーン賞受賞/羽田空港D滑走路拡張プロジェクト

2013.3@北九州

- 北九州都市グリーンフロント表彰受賞

エネルギー事業部

- 2012.5@北海道
●石油資源開発株/勇払LNG内航船入基地建設工事



2012.11@熊本

- 富士フィルム九州株/エネルギーセンター増設工事



2013.3@福岡

- 福岡市/福岡市堀河町終末処理場/汚泥減容化設備建設工事

2012.5@神奈川

- 佐川急便株/横浜センター新築工事

2012.10@岐阜

- 多治見ロジスティックセンター/新築工事

2012.12@インドネシア

- TOTAL E&P INDONESIA社/
South Mahakam Development
Project Phase 1&2

2013.1@東京

- 第25回日経ニューオフィス賞/九州・沖縄ニューオフィス奨励賞のグリーン賞受賞/羽田空港D滑走路拡張プロジェクト

社会貢献活動

当社ならではの社会貢献とは何なのかを模索しながら、部門横断のタスクフォースチームを主体に、毎年の活動を企画運営しています。次世代育成・地球環境保全・コミュニティ発展・災害復興支援という4つのテーマが柱です。

1 次世代育成

- 九州国際技術協力協会での研修生を対象とした「加熱炉省エネ」に関する講義実施
●九州高専/産学連携活動
●PARACUP 2012
●Share! 東田まつり2012
●わっしょい百万祭り
●学校関係者とのステークホルダーダイアログ

2 地球環境保全

- 東京グリーンシップ・アクションへ参加
●北京郊外で植林実施
●環境首都100万本植樹・「肩がえす緑の回廊」植樹会

3 コミュニティー発展

- エンジ村開村
●地域共生型ガーデン「エンジ村」開村
●親子銅版画教室
●若松中学(科学部)の研究所見学と実験体験
●タイ人大学生18名のインターンシップ受け入れ
●PARACUP 2012

4 災害復興(事業活動)

- 石巻ガス株/ガス製造設備復旧工事
●宮城県石巻市(エネルギー事業部)
●震災ボランティア派遣(東京ガス株主催)
●釜石市における旧炉を使っでのれき処理
●NSES事業所における震災ごみ受入

4 災害復興(ボランティア活動)

- ENカレッジ
●第2回 戸畑フェスティバル
●第3回 大崎フェスティバル

5 その他

- 募金チャレンジ/誰かが何かに挑戦することで寄付を呼びかける「Just Giving」へ参加
●TABLE FOR TWO
●おおさき お花いっぱい運動

安全衛生・コンプライアンスほか

- 全国安全週間
●全国労働衛生週間
●「コンプライアンス基本方針」を踏まえ、「役員・社員行動規範」を新たに制定
●「担当役員より」2012年度は、4月に社会貢献基本方針を策定し、次世代育成・地球環境保全・コミュニティ発展・災害復興支援を重点分野として社会貢献活動に取り組みしました。

社員イキイキ活動

- ENカレッジ
●第2回 戸畑フェスティバル
●第3回 大崎フェスティバル

企業情報

財務報告(連結)
受注高 2,704億円
売上高 3,030億円
経常利益 181億円
総利益 2,537億円
売上高経常利益率(ROS) 6.0%

労働報告

社員数 1,224名
2013年度新卒採用数 47名
平均年齢 43.3歳
平均勤続年数 20.0年
離職率 3.3%
育児休暇取得者数 男2名・女7名

環境報告

オフィス エネルギー使用量 約26,721kWh
現場 エネルギー使用量 約5,382トン
環境報告 産業廃棄物の排出量 約21,896トン

安全報告

安全成績一度数率(休業1日以上) 0.79
安全成績 0.10
社員満足度調査(抜粋)
今の職場で仕事をすることが出来る 3.76pt
今の上司は尊敬できる 3.85pt
今の会社へのロイヤリティ 3.97pt

その情熱で、先端へ

新日鉄住金エンジニアリング
www.eng.nssmc.com
戦略企画センター 経営企画部 CSR室/TEL03-6665-2102
2013年7月1日発行

CSR 報告書 2012

「社会に貢献し続ける必須の存在」を目指して

その情熱で、先端へ
新日鉄住金エンジニアリング