



2/16@北九州
ステークホルダーダイアログ

当社と関わりの深い北九州の官学民の有識者をお招きし、意見や期待をお話いただきました。環境未来都市での街づくりやエネルギーのあり方、環境インフラの海外展開、行政・企業・学校・市民のコラボレーションの可能性など、夢と志にあふれる話は尽きません。これからもステークホルダーの皆さまの声を大事に、CSR経営を進めていきます。



前列中3人左から、里山を考える会代表/関氏、北九州市環境局理事/松岡氏、九州工業大学大学院教授/白井氏



3/5@北九州
※
向洋中学ITER工場見学

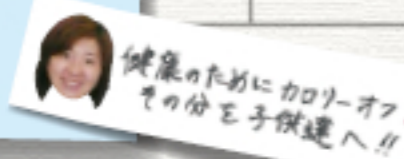
地域交流の一環として、近隣の中学校の科学部員12名と顧問の先生が参加しました。中学生にとっては難しい内容の説明もありましたが、科学に興味を持つ生徒さんだけに表情は真剣そのもの。「昔から不思議に思っていた長い工場の謎が解けてよかった」「国際協力プロジェクトに携わっているのがすごい!」など、地元工場への親近感も増したようです。



※ITER(国際熱核融合実験炉)の超伝導コイル用導体を製作

2011年度
TABLE FOR TWO実績

社食の指定メニュー1食につき20円がアフリカの子供たちに寄付されます。
本社 / 3,874食 = 77,480円
戸畑 / 1,118食 = 22,360円
合計 / 4,992食 = 99,840円



健康のためにカロリーオフ★その分を子供達へ!!

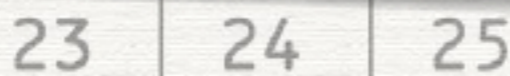
- 2月
 - 環 釜石市/閉鎖溶融炉の再稼働(災害廃棄物処理開始)
 - 建 新日鉄ソリューションズ株/第5データセンター
 - 建 当社/北九州寮建設工事
- 3月
 - 海 羽田空港D滑走路建設工事/「ものづくり日本大賞」最高賞である内閣総理大臣賞(製品・技術開発部門)受賞



地域との一歩
+ 社会貢献活動、では何をやろう?

2/29・3/1@北九州
エンジ村社員意見交換会

エンジらしい社会貢献活動とは何か。3Wメンバーが模索する中で発案したのが「エンジ村」構想です。北九州寮の一角に土地を確保して地域共生型ガーデンを構築。市が推進する「八幡東田グリーングリッド基本計画」と連携し、地域の皆さまと一緒に、緑豊かな街づくりをしていきます。



3/5~23@タイ (TNS)
国立高専海外インターンシップ

今年は徳山高専、木更津高専から1名ずつを受け入れました。ロードアウト見学、溶接や加工、設計など、貴重な体験ができるプログラムを準備。3週間の日程の最終日には、2人とも英語を使っての成果発表プレゼンテーションを見事に披露しました。



研修生とローカルコーチャー(前列)

11/22・3/14@北九州
JICA研修生(計30名)が
北九州技術センターを見学

これ以外にも、当社が誇る環境先進オフィスに、年間を通じて多くのお客様が来訪されています。

4/1~@全社
CSR担当役員に
就任しました!
社会貢献基本方針制定

2年前から徐々に立ち上げてきた社会貢献活動。経営幹部や3Wメンバー他で議論を重ねた結果、①地球環境保全 ②次世代育成 ③コミュニティ発展 ④災害復興支援の4つを当社の社会貢献の重点分野として定め、これに沿って活動を展開していくことになりました。

3月
平成23年度水道工事イメージアップコンクール
管路(本管)優秀賞受賞

〔 洋島給水所から昭島市美堀町5丁目地先 〕
〔 間導水管(1000mm)取設管内配管工事 〕

戦 技 GTL実証研究終了/商業規模での国産GTL技術を確立

海 タイの現地法人TNS/設立25周年式典を開催



企業情報

※このデータは2012年3月末のもので、安全報告のみ2011年1月~12月のデータとなります。
※「連結」と表記のあるものはすべて「単独」のデータとなります。

財務報告(連結)

受注高	2,377億円(国内75%・海外25%)
売上高	2,489億円(国内76%・海外24%)
経常利益	127億円
総資産	2,139億円
売上高経常利益率(ROS)	5.1%

環境報告

オフィス	エネルギー使用量	約52,200kℓ(原油換算)
発電所等	温室効果ガス(CO ₂)算定排出量	約8,700トン
現場	産業廃棄物の排出量	約77,400トン

安全報告

安全実績	度数率(休業1日以上)	0.51(国内連結0.60)
------	-------------	----------------

労働報告

社員数	1,210名(男1,073名・女137名)	3,690名(連結)
2012年度新卒採用数	49名(男39名・女10名)	
平均年齢	43.7歳(男44.1歳・女40.4歳)	
平均勤続年数	20.5年(男20.8年・女17.6年)	
離職率	2.9%(2007~2011年度新入社員)	
障がい者雇用率	1.8%	
育児休暇取得者数	男1名・女6名	



社員満足度調査(抜粋) ※5ポイント満点での評価 ()内は他社平均

【仕事】仕事での充実感	今の仕事にやりがいを感じている	3.70pt (3.57pt)
【職場】職場への満足感	今の職場で仕事をすることが出来て良かったと思う	3.82pt (3.79pt)
【上司】上司への満足感	今の上司は尊敬できる	3.79pt (3.65pt)
【会社】会社へのロイヤルティ	この会社の一員であることに誇りを持っている	3.96pt (3.80pt)
【WLB】仕事の負担感	仕事が忙しすぎて、ほとんど仕事だけの生活になってしまっている	2.87pt (2.86pt)
【会社】会社の将来性	成長・発展していくことができる	3.56pt (3.50pt)



このCSR報告書は、「森林認証紙」を使用しています。また、環境にやさしい「水なし印刷」・「ノンVOCインキ」を採用しています。印刷加工にあたっては、福島市の印刷会社にご協力いただきました。
※1【森林認証紙】適切に管理された森林を認証する仕組みを森林認証といい、森林認証パルプを一定基準まで精製。
※2【水なし印刷】有害な溶剤となる有機溶剤や過剰な水を使わない印刷方法。
※3【ノンVOCインキ】インキに含まれる有害な石油系溶剤を植物油などにおきかえ、その含有量を1%未満に抑えたインキ。

NIPPON STEEL ENGINEERING 新日鉄エンジニアリング株式会社

※2012年10月1日より「新日鉄住金エンジニアリング株式会社」に社名変更いたします。

www.nsc-eng.co.jp

戦略企画センター 経営企画部 CSR室/TEL03-6665-2307 2012年7月1日発行

※このCSR報告書は、2011年4月1日~2012年3月31日(2011年度)の活動を記載しておりますが、一部それ以前からの取り組みや直近の活動も含まれます。

